Élan & Racines

Manager à l'ère de l'IA



Quand l'intelligence artificielle transforme le travail, comment faire évoluer son management sans perdre l'essentiel ?

L'IA change les pratiques. Et le management dans tout ça ?

L'intelligence artificielle s'invite progressivement dans le quotidien professionnel. Elle modifie certaines façons de travailler, d'apprendre, de produire et de collaborer.

Au-delà des outils, elle soulève de nouvelles questions pour les managers : comment préserver l'autonomie et l'esprit critique ? Comment accompagner des collaborateurs qui n'avancent pas tous au même rythme ? Comment reconnaître la contribution de chacun et maintenir la confiance ?

Une formation résolument centrée sur l'humain

Cette formation ne vous apprend **pas à utiliser l'IA**.

Elle vous aide à comprendre ses **impacts humains, organisationnels et managériaux** pour faire évoluer **vos pratiques** et renforcer la cohésion et la performance de vos équipes.

JOUR 1

Comprendre ce que l'IA change dans les équipes

Identifier les transformations

du travail, des compétences et des modes de coopération.

Comprendre les perceptions

les inquiétudes et les réactions des collaborateurs face à l'IA.

Repenser la performance et la valeur ajoutée

Identifier les gains de temps potentiels et les réaffecter au service de la performance collective.

Repérer les fragilités organisationnelles

que l'IA peut révéler ou amplifier.

© 2026 Élan & Racines – Tous droits réservés

Élan & Racines

JOUR 2 Faire évoluer sa posture managériale

Redéfinir la valeur ajoutée du manager

Identifier ce qui évolue dans votre rôle et ce qui reste essentiel dans un environnement où l'IA prend davantage de place.

Accompagner les différences de perception

Adapter votre posture pour répondre aux besoins de chacun sans fragiliser le collectif.

Développer le discernement et l'esprit critique

Savoir questionner, vérifier et exercer son esprit critique face à des réponses parfois trompeuses.

Construire des règles de fonctionnement

Poser un cadre clair qui concilie autonomie, confiance et vigilance dans l'utilisation de l'IA au sein de l'équipe.

Identifier les évolutions à engager

Transformer vos prises de conscience en actions concrètes grâce à un plan d'action à 90 jours, adapté à votre environnement.

Les bénéfices du parcours

- Accompagner les transformations du travail sans fragiliser les équipes.
- Faire évoluer les pratiques managériales et les modes de coopération.
- Transformer les gains de temps potentiels en activités à plus forte valeur ajoutée.
- Renforcer la qualité des décisions, l'autonomie et la responsabilisation.
- Concilier évolution des pratiques, engagement des collaborateurs et performance durable.

Pour qui ?

Managers de proximité, managers intermédiaires, responsables d'équipe et cadres amenés à accompagner l'évolution des pratiques de travail liées à l'IA.

Aucune compétence technique en intelligence artificielle n'est nécessaire.

Une pédagogie participative

- Ateliers et échanges
- Apports comportementaux
- Études de situations managériales
- Outils concrets et grilles de lecture
- Construction d'un plan d'action individuel

Plus la technologie évolue, plus le management humain fait la différence.

© 2026 Élan & Racines — Tous droits réservés