

Élan & Racines



**Structurer le management
au service de la performance de l'entreprise**

Accompagnement des dirigeants et managers
pour renforcer la performance humaine et
économique

Christelle Hoba
Fondatrice – Élan & Racines



La performance d'une entreprise repose aussi sur la qualité de son **management**.

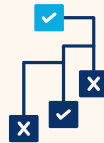
Aujourd'hui, les entreprises investissent dans



Stratégie



Outils



Process



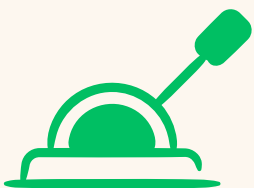
Performance commerciale

Aujourd'hui, dans de nombreuses organisations

-  Managers promus pour leurs compétences techniques
-  Peu de repères managériaux structurés
-  Managers absorbés par l'opérationnel
-  Équipes de plus en plus exigeantes



Le management fonctionne souvent à l'intuition, avec des pratiques très différentes d'un manager à l'autre.



Le management est un levier direct de performance humaine et économique.

Poser un
cap clair

Prendre
des décisions

Structurer
l'activité

**“ Le management n'est pas
un talent naturel.**

**C'est une pratique qui se
structure. ”**

Responsabiliser

Accompagner

Maintenir un
niveau d'exigence



✓ Clarté

✓ Engagement

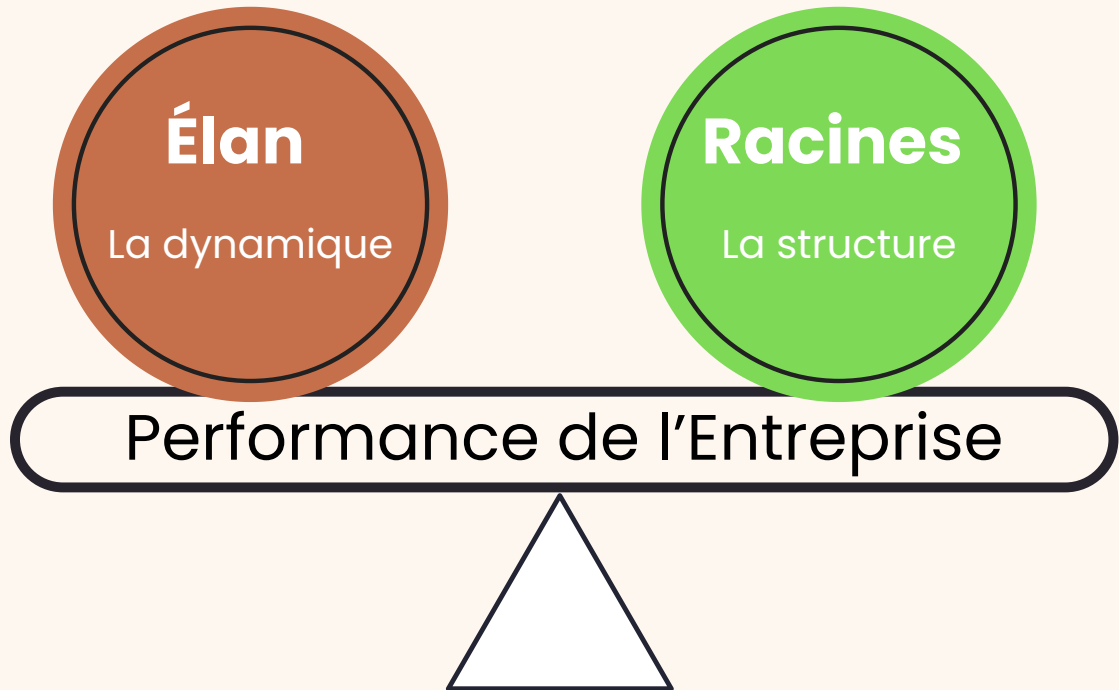
✓ Efficacité

✓ Autonomie

**Un management structuré
renforce durablement la
performance de l'entreprise**

LA MÉTHODE ÉLAN & RACINES

Trouver l'équilibre entre **dynamique** et **structure**



ÉLAN — la dynamique

- ⚡ impulser
- ⚡ mobiliser
- ⚡ faire avancer
- ⚡ entraîner les équipes

RACINES — la structure

- 🌱 clarifier les rôles
- 🌱 poser un cadre
- 🌱 structurer les pratiques
- 🌱 sécuriser les décisions

**Sans racines, l'élan s'essouffle.
Sans élan, les racines
figent l'organisation.**

La **performance durable** repose sur l'équilibre entre les deux.

Développer des managers performants

Élan & Racines accompagne les entreprises pour faire évoluer les pratiques managériales et renforcer durablement la performance de l'entreprise.

Former les managers

 Mise en situation

 Échanges d'expériences

 Outils concrets

 Méthodes immédiatement applicables

Quelques exemples de formations

 Manager structurant

 Courage managérial

 Développer la performance des équipes

 Feedback et responsabilisation

 Réussir sa prise de poste de manager

.....



ateliers



Formations



Conférence



Séminaire

**Former les managers, c'est
structurer la performance
de l'entreprise.**

Soutenir les managers et structurer les organisations

Accompagner les managers dans la durée

Au-delà de la formation, les managers ont besoin d'un espace pour :

-  prendre du recul
-  travailler leurs pratiques
-  renforcer leur posture managériale

Élan & Racines propose

-  coaching individuel de managers
-  accompagnement d'équipes de management
-  ateliers de réflexion managériale
-  accompagnement de CODIR

Accompagnement RH des entreprises

Élan & Racines peut également intervenir pour :

-  structurer les pratiques RH
-  accompagner les dirigeants
-  développer les managers
-  sécuriser les pratiques managériales

En s'appuyant sur

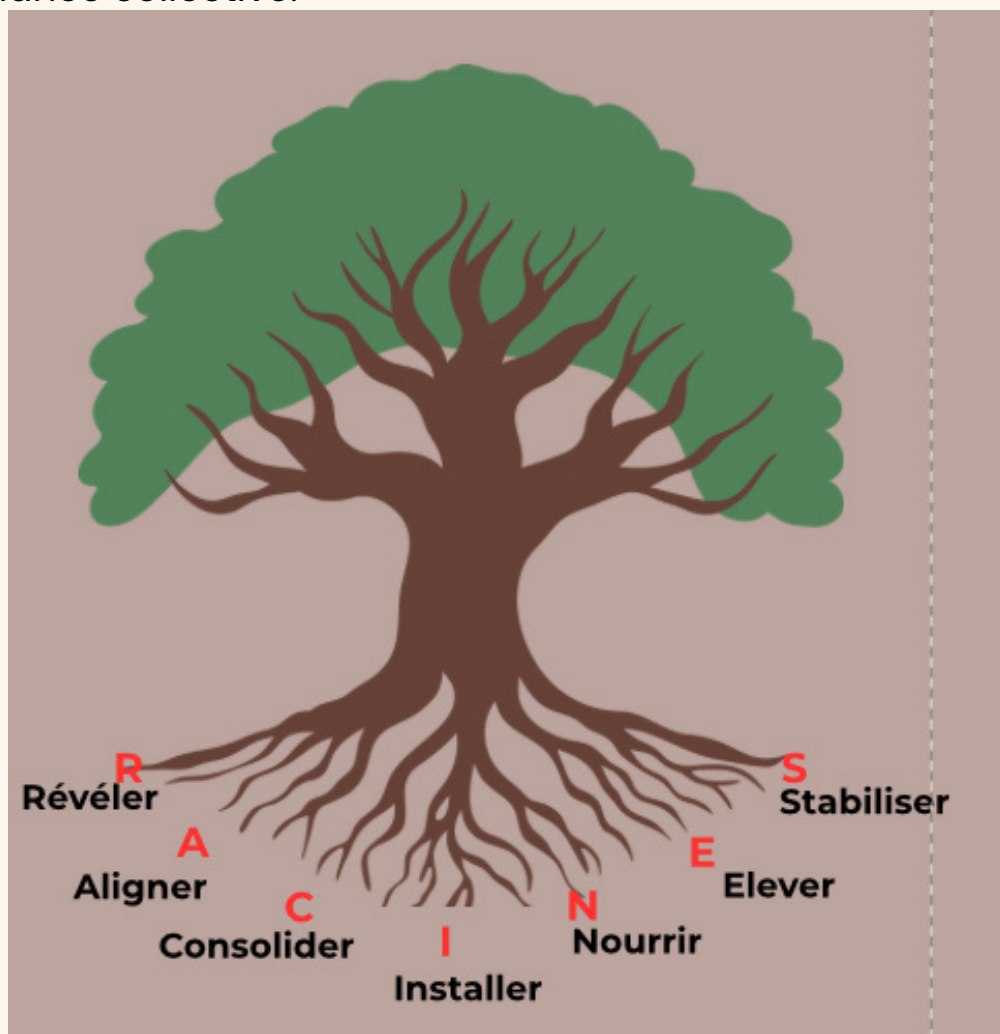
-  fiches pratiques managériales
-  outils d'auto-évaluation
-  photolangage - supports visuels
-  ateliers collaboratifs

**Renforcer durablement l'impact
du management sur la
performance de l'entreprise.**

Comment se déroule un accompagnement Élan & Racines ?

Diagnostic managérial
Clarification du cadre managérial
Formation des managers
Accompagnement dans la durée
Consolidation des pratiques

Cet accompagnement s'appuie sur la **méthode RACINES**, une approche structurée pour renforcer durablement la solidité managériale et la performance collective.



Révéler les fragilités managériales
Aligner les rôles et responsabilités
Consolider la posture des managers
Installer l'autonomie des équipes
Nourrir la performance collective
Élever le niveau managérial
Stabiliser les pratique dans la durée

LES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Ce que les entreprises observent :

- ✓ Managers plus structurés
- ✓ Décisions plus claires
- ✓ Équipes responsabilisées
- ✓ Moins de tensions internes
- ✓ Organisation plus fluide
- ✓ Performance plus durable

Pourquoi les entreprises font appel à Élan & Racines ?

Parce qu'un management structuré permet :

- d'aligner les décisions
- de responsabiliser les équipes
- de fluidifier l'organisation
- de sécuriser la performance.

Proposition de diagnostic managérial

Un échange de 45 minutes pour analyser la solidité managériale de votre organisation.

Pendant cet échange nous explorons :

- ✓ la clarté du cadre managérial
- ✓ l'autonomie des managers
- ✓ les points de forces et de fragilité de l'organisation
- ✓ les leviers de renforcement possibles

À l'issue de cet échange, vous repartez avec une **première lecture de la solidité managériale de votre entreprise.**

**Un management structuré crée
la clarté, responsabilise les
équipes et renforce durablement
la performance de l'entreprise.**

CE QUI DISTINGUE ÉLAN & RACINES

Approche orientée performance

Le management n'est pas abordé comme un simple sujet de développement personnel.

Il est travaillé comme un **levier direct de performance de l'entreprise.**

Approche pragmatique

Les dispositifs reposent sur :

- ✓ outils concrets
- ✓ situations réelles
- ✓ pratiques immédiatement applicables

Expérience terrain

Plus de 20 ans d'expérience dans :

- le management
- les ressources humaines
- l'accompagnement de managers

Cette expérience permet une **approche réaliste et opérationnelle du management.**

**Une approche du management
ancrée dans la réalité
du terrain.**

Dans quelles situations les entreprises font appel à Élan & Racines ?

Les entreprises sollicitent Élan & Racines lorsqu'elles souhaitent renforcer la solidité de leur management.

Par exemple lorsque :

- ✓ les managers manquent de repères ou de cadre clair
- ✓ les décisions managériales sont hétérogènes selon les équipes
- ✓ les managers sont très opérationnels mais manquent de repères managériaux
- ✓ les équipes manquent d'autonomie ou de responsabilisation
- ✓ des tensions apparaissent dans les équipes ou dans l'organisation
- ✓ l'entreprise grandit et doit structurer ses pratiques managériales
- ✓ un nouveau cycle de développement nécessite de renforcer le management.

Ce que permet l'accompagnement

L'accompagnement Élan & Racines permet de :

- ✓ clarifier le cadre managérial
- ✓ structurer les pratiques
- ✓ renforcer la posture des managers
- ✓ responsabiliser les équipes
- ✓ sécuriser la performance dans la durée.

Échangeons 45 minutes sur la solidité managériale de votre organisation.

Diagnostic managérial offert

À PROPOS

Ma photo

Christelle Hoba

Consultante en structuration du management

Professionnelle des ressources humaines et du management, j'accompagne depuis plus de 20 ans des managers et des équipes dans le développement et l'évolution de leurs pratiques.

Au fil de mon parcours, j'ai observé une réalité simple : la performance durable des entreprises repose en grande partie sur la qualité de leur management.

Avec Élan & Racines, j'accompagne les entreprises qui souhaitent :

- ✓ structurer leurs pratiques managériales
- ✓ renforcer leurs managers
- ✓ développer la performance humaine et économique.

ÉLAN & RACINES

Structurer le management pour renforcer durablement la performance des entreprises.

✉ Email

☎ Téléphone

💼 LinkedIn

🌐 Site internet

“

**La performance durable des entreprises repose sur
les femmes et les hommes qui les font vivre...
et sur la solidité du management qui
l'accompagne.**

”



**Dans un monde qui se transforme, la
capacité des organisations à faire évoluer
leurs pratiques devient un levier de
performance durable.**